

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
เทศบาลตำบลบ่อปลาทอง อำเภอปรางค์ จังหวัดนครราชสีมา

โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/ พัฒนาทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
การประชุม ประจำเดือน หัวหน้าส่วน ราชการ พนักงาน	-	-	ตุลาคม ๒๕๖๕	กันยายน ๒๕๖๖	ให้ความรู้ระเบียบ กฎหมายที่ ปรับปรุงเปลี่ยนแปลง แนะนำ แนวทางการปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพเพื่อบริการประชาชน	๑.ผู้บริหาร ๒.พนักงานเทศบาล ๓.พนักงานจ้าง ๔.จ้างเหมาบริการ	๕ ๑๙ ๑๑ ๒๘	๖๓
โครงการขับ ขี่ปลอดภัย สวมหมวก กันน็อค นิรภัย ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	๑๐,๐๐๐ บาท	๕,๐๕๐ บาท	๖ กันยายน ๒๕๖๖	๖ กันยายน ๒๕๖๖	ให้ความรู้กับพนักงานเทศบาล สมาชิกสภา กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ประชาชน เด็กนักเรียนในพื้นที่ เกี่ยวกับอันตรายบนท้องถนน กฎหมายจราจร และรณรงค์ให้ขี่ ปลอดภัยด้วยการสวมหมวกกันน็อค นิรภัย ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	๑.พนักงานเทศบาล ๒.กำนันผู้ใหญ่บ้าน ๓.นักเรียน ๔.ประชาชน ๕.สมาชิกสภา	๑๙ ๑๐ ๕๐ ๒๐ ๑๒	๑๑๑

ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ปัญหาอุปสรรค

.....ไม่มีปัญหา.....

- ข้อเสนอแนะ

.....ไม่มีข้อเสนอแนะ.....

## รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA) **เทศบาลตำบลบ่อปลาทอง** จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร