

รายงานผลการดำเนินการ  
บริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๕



เทศบาลตำบลบ่อปลาทอง  
อำเภอปักธงชัย จังหวัดนครราชสีมา

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕**  
**เทศบาลตำบลบ่อปลาทอง อำเภอปรางค์ชัย จังหวัดนครราชสีมา**

ประเด็นนโยบาย/ แผนงานการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p><b>๑.การวางแผนอัตรากำลังคน</b> งานแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.(๒๕๖๔-๒๕๖๖)</p>	<p>๑.เพื่อให้เทศบาลตำบลบ่อปลาทอง มีโครงสร้างเพื่อแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน</p> <p>๒.เพื่อให้เทศบาลตำบลบ่อปลาทอง มีการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลบ่อปลาทอง ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒</p> <p>๓.เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.ทต.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการหรือไม่</p> <p>๔.เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลบ่อปลาทอง</p> <p>๕.เพื่อให้เทศบาลตำบลบ่อปลาทอง สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลบ่อปลาทอง</p>	<p>-ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖</p>	<p>ตามประกาศ เทศบาลตำบลบ่อปลาทอง เรื่อง ประกาศใช้อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓</p>	

ประเด็นนโยบาย/ แผนงานการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	<p>เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและการยุบเลิกภารกิจงานหรือหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหา และการตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี</p> <p>๖.เพื่อให้เทศบาลตำบลบ่อปลาทอง สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด</p>			
<p><b>๒.การสรรหาคณบดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน</b></p>	<p>เพื่อให้ได้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่มีความรู้ความสามารถมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลังที่กำหนดไว้ และปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>	<p>ระดับความสำเร็จของการสรรหาคณบดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจหน่วยงาน</p>	<p>วันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕</p> <p>ขอรับการจัดสรรพนักงานส่วนท้องถิ่นจากกรมส่งเสริมฯ</p> <p>๑.นางสาวดวงนภา สนิททองกลาง ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ</p> <p>๒.นางสาวสุทธิณี ชมขุนทด ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ</p>	
<p><b>๓.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</b> งาน บรรจุและแต่งตั้ง</p>	<p>เพื่อให้ได้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่มีความรู้ความสามารถมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลังที่กำหนดไว้ และปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>	<p>ระดับความสำเร็จในการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</p>	<p>วันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕</p> <p>รับโอนพนักงานส่วนตำบล ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ</p> <p>๑.นางวิภาศรี ฆ่ากึ่ง ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน</p> <p>๒.นางสาวสายฝน รักทะเล ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน</p>	

ประเด็นนโยบาย/ แผนงานการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<b>๔.การประเมินผลการปฏิบัติงาน</b>	๑. เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ๒. เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	ผลการประเมินการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	
<b>๕. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย</b> โครงการส่งเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานส่วนราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ่อปลาทอง	๑. เพื่อเป็นการปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต ๒. เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ๔. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่ขัดกันแห่งประโยชน์หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน ๕. เพื่อเป็นการปฏิบัติตามแนวทางประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลบ่อปลาทอง	ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัย	ผู้บริหาร สมาชิกสภา ทต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เข้าร่วมอบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภา ทต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลบ่อปลาทอง ในหัวข้อเรื่อง -คุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการและนักการเมือง -แนวทางในการเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน -การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ -ให้ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมในการประชุมประจำทุกเดือน -ผู้บริหาร สมาชิกสภา ทต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ร่วมทำกิจกรรมทำบุญ ถวายเครื่องไทยธรรมและบำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดต่างๆ ในตำบลบ่อปลาทอง จำนวน ๕ วัด	

ประเด็นนโยบาย/ แผนงานการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๖.การพัฒนาบุคลากร งาน แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖</p>	<p>๑. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านความคิด มุ่งมั่นที่จะเป็นคนดี มีจิตสำนึกในการพัฒนาตนเอง เพื่อให้รู้วิธีคิดอย่างมีระบบ รู้วิธีคิดที่ถูกต้อง มี ทักษะในการใช้ความคิด (Conceptual Skills) เพื่อการบริหารและการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิผล</p> <p>๒. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านมนุษย์ มุ่งมั่นที่จะเข้าใจและตระหนักรู้ในคุณค่าของตนเอง และคุณค่าของผู้อื่น มีทักษะในการปฏิสัมพันธ์กับ ผู้อื่น (Human Skills) เพื่อบริหารและพัฒนาอย่าง มีประสิทธิผล</p> <p>๓. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านงาน มุ่งมั่นที่จะเป็นคนเก่ง มีทักษะในการบริหารและ การปฏิบัติงาน (Technical Skills) โดยเฉพาะ สมรรถนะในการบริหารและปฏิบัติงานตาม โครงการภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของ เทศบาลตำบลบ่อปลาทอง และโครงการภายใต้ แผนยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น เพื่อให้มีความพร้อมในการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ของกระทรวงยุทธศาสตร์ของกรม ส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ได้อย่างมี ประสิทธิผล รวมทั้งการบริหารและปฏิบัติงานตาม ภารกิจหลักของหน่วยงานต่างๆ</p>	<p>ระดับความสำเร็จในการจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖</p>	<p>-บุคลากรของเทศบาลตำบลบ่อปลาทองเข้า รับการอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน</p>	

ประเด็นนโยบาย/ แผนงานการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<b>๗.การสร้าง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ</b>	๑. เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางการพัฒนาบุคลากร ๒. เพื่อให้บุคลากรในแต่ละตำแหน่งเข้าใจรับทราบถึงความก้าวหน้าในสายอาชีพของตนเองในแต่ละตำแหน่ง ๓. เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการพัฒนาบุคลากร ๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลบ่อปลาทอง เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย ไม่ก่อให้เกิดปัญหาในด้านงานบริหารงานบุคคล	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖	-บุคลากรของเทศบาลตำบลบ่อปลาทองเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	
<b>๘.การพัฒนาคุณภาพ ชีวิต</b>	๑. เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลบ่อปลาทอง ๒. เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลบ่อปลาทอง ๓. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการทำงานและดำรงชีวิตประจำวัน	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาคุณภาพชีวิต	-บุคลากรของเทศบาลตำบลบ่อปลาทองเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน -การจัดทำกิจกรรม ๕ ส -การเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี (๒ ครั้ง/ปี)	

### ปัญหาและอุปสรรค

- มีงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรที่จำกัด ทำให้พนักงานเจ้าหน้าที่ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ต้องการฝึกอบรมได้
- ในการสรรหาพนักงานส่วนตำบล เพื่อมาบรรจุแต่งตั้งหรือรับโอน (ย้าย) ในบางตำแหน่ง กสผ.หมด (บัญชี) หรือไม่มีพนักงานส่วนตำบลติดต่อขอโอน (ย้าย)

### ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ควรตั้งงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรเพิ่ม เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ ตามหลักสูตรที่ต้องการ